



INSTRUKCJA DOTYCZĄCA UZUPEŁNIENIA RAPORTU KADROWO-PŁACOWEGO

Dla podmiotów, które NIE MAJĄ obowiązku stosowania standardu rachunku kosztów zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 października 2020 r. *w sprawie zaleceń dotyczących standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców.*

Szablon appRKP bez SRK

Wynagrodzenia personelu za luty 2025

Inne dane za okresy wskazane w tabelach

Strona aplikacji: <https://apprkp.aotm.gov.pl/>

Email: apprkp@aotm.gov.pl

Plik dotyczy kosztów wynagrodzeń wszystkich pracowników, zarówno medycznych jak i niemedycznych, zatrudnionych we wszystkich komórkach organizacyjnych podmiotów leczniczych we wszystkich formach zatrudnienia (umowa o pracę, umowa zlecenie, umowa o dzieło, umowa cywilno-prawna, podwykonawstwo medyczne i niemedyczne). W raporcie NIE należy wykazywać pracowników realizujących świadczenia wyłącznie w ramach działalności komercyjnej. Natomiast, jeśli dany pracownik jest zaangażowany w udzielanie świadczeń zarówno komercyjnych jak i finansowanych ze środków publicznych, należy wykazać go tylko w takim wymiarze, w jakim bierze udział w realizacji świadczeń finansowanych ze środków publicznych.

Ważne jest, aby zapoznać się z całością dokumentu przed rozpoczęciem wypełniania pliku.

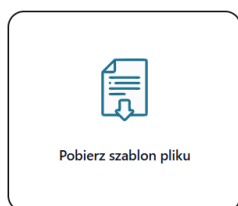
Spis treści

OGÓLNE ZASADY PRZEKAZYWANIA DANYCH	4
INFORMACJE DOTYCZĄCE WYPEŁNIANIA SZABLONU	9
ZAKŁADKA: INFORMACJE O SWD	10
ZAKŁADKA: TABELA – UMOWA O PRACĘ, DZIEŁO, ZLECENIE	11
ZAKŁADKA: TABELA – PODWYKONAWSTWO	19
ZAKŁADKA: TABELA RACHUNEK WYNIKÓW	24

OGÓLNE ZASADY PRZEKAZYWANIA DANYCH

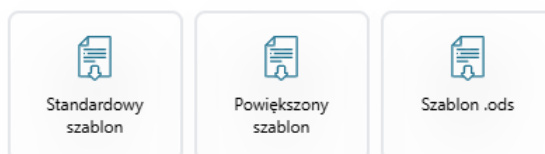
W celu przygotowania danych do przekazania należy przejść na stronę aplikacji Raport Kadrowo-Płacowy apprkp.aotm.gov.pl, kliknąć w przycisk „pobierz szablon” i pobrać **właściwy plik (Szablony bez SRK)**, który będzie uzupełniany: dla podmiotu **nie mającego ustawowego obowiązku** stosowania standardu rachunku kosztów zgodnie z rozporządzeniem SRK. Dostępne są trzy wersje szablonów do wyboru:

1. Standardowy szablon (plik excel) – szablon pozwalający na wprowadzenie danych o wynagrodzeniach dla maksymalnie 1000 pracowników w Tabeli Uop, zlecenie, dzieło oraz do 1000 pracowników w tabeli podwykonawstwo;
2. Powiększony szablon (plik excel) – szablon pozwalający na wprowadzenie danych dla więcej niż 1000 pracowników zarówno w Tabeli Uop, zlecenie, dzieło jak i w tabeli podwykonawstwo;
3. Szablon ODS – plik w programie LibreOffice, pozwalający na wprowadzenie danych o wynagrodzeniach dla maksymalnie 1000 pracowników w Tabeli Uop, zlecenie, dzieło oraz do 1000 pracowników w tabeli podwykonawstwo.

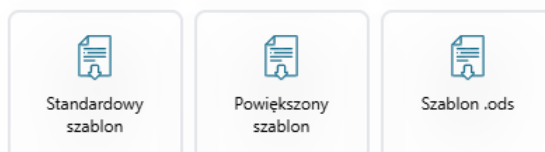


Obowiązek stosowania standardu rachunku kosztów zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 października 2020 r. w sprawie zaleceń dotyczących standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców

Szablony z SRK

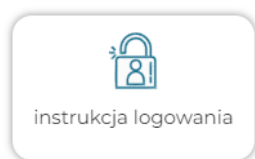


Szablony bez SRK



Wróć

Szablony dostępne są do pobrania również po zalogowaniu do aplikacji (instrukcja logowania umieszczona jest na stronie aplikacji Raport Kadrowo-Płacowy apprkp.aotm.gov.pl)



Przed pobraniem szablonu należy upewnić się, czy w zakładce Profil prawidłowo zaznaczony jest brak obowiązku stosowania rozporządzenia SRK:

DANE JEDNOSTKI

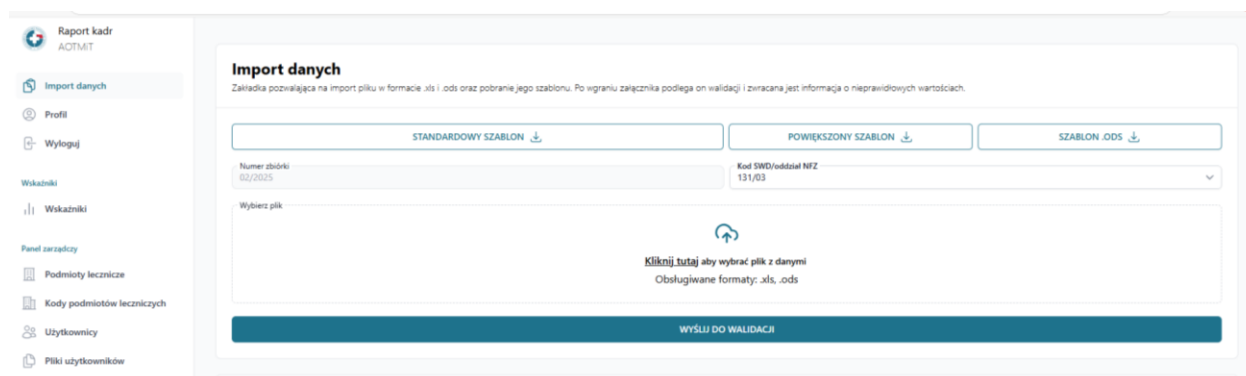
Podmiot zobowiązany ustawowo do stosowania standardu rachunku kosztów zgodnie z Rozporządzeniem Ministra Zdrowia z dnia 26 października 2020 r. w sprawie zaleceń dotyczących standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców:

Tak

Nie

ZAPISZ ZMIANY

Szablony do pobrania dostępne są w zakładce Import Danych:



UWAGA: NIE ZMIENIAĆ kolejności ZAKŁADEK i ich nazw, NIE DODAWAĆ do pliku własnych zakładek, NIE USUWAĆ wierszy nagłówka.

Dane dotyczące wynagrodzeń należy uzupełnić zgodnie z niniejszą instrukcją (instrukcja do każdego pliku jest również do pobrania na stronie **appRKP** pod przyciskiem "**Pobierz instrukcję**").

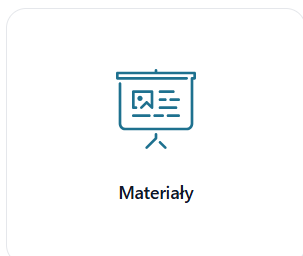
W zależności od używanego oprogramowania, plik należy zapisać w odpowiednim formacie:

- **MS Excel** → **.xlsx** (standardowy szablon, rozbudowany szablon)

Zaleca się korzystanie z wersji **co najmniej 2013**. W przypadku starszej wersji rekomendujemy skorzystanie z **Excel Online**. Instrukcja obsługi Excel Online jest dostępna w zakładce "**Materiały**" w formie nagrania wideo.

- **LibreOffice** → .ods (szablon.ods)

Zaleca się korzystanie z **najbardziej aktualnej wersji** tego oprogramowania, aby zapewnić pełną kompatybilność z aplikacją. Materiał szkoleniowy dotyczący LibreOffice znajduje się w zakładce "**Materiały**" w formie nagrania wideo.



Zapisanie szablonu/pliku w innym formacie skutkować będzie brakiem możliwości sprawdzenia poprawności danych i przekazania pliku do analiz.

UWAGA! W pliku umieszczone są **reguły walidacyjne**, które w trakcie wypełniania danych wskazują miejsca popełnienia błędu i sposób korekty. Aby reguły te działały prawidłowo **NIE WOLNO** przeklejać do szablonu danych z innego pliku ani z innych arkuszy czy komórek tego pliku używając zwykłej opcji wklej. Za każdym razem **NALEŻY** używać opcji **wklej specjalnie** → wartości, a w przypadku korzystania z LibreOffice – wklej specjalnie → niesformatowany tekst.

błąd	
WALIDACJA	KOMUNIKAT
21	22
ok	brak
błąd	pracownik z grupy zawodowej 1 - 7, musi być uwzględniony w zakładce 'Miejsce pracy - OPK'

Powyższy rysunek przedstawia przykładowy komunikat o błędzie. Komunikaty takie pojawiają się w każdym arkuszu i wierszu z błędami. Kolumna WALIDACJA wskazuje, czy dla danego rekordu/pracownika występuje błąd w danych. Kolumna KOMUNIKAT doprecyzowuje rodzaj błędu. Błędy należy poprawiać do momentu, aż we wszystkich wierszach w kolumnie WALIDACJA w danym

arkuszu będzie wyświetlał się na zielono komunikat „ok”. Czynność tą należy powtórzyć we wszystkich arkuszach zawierających błędy. Dopiero poprawienie **wszystkich** błędów w **każdym** arkuszu spowoduje zniknięcie komunikatu BŁĄD z wiersza 13 w arkuszu Informacje o SWD, a tym samym umożliwi wczytanie szablonu na stronę.

Wiesz 13 arkusza Informacje o SWD z błędami walidacyjnymi w jednej lub wszystkich zakładkach

1.2	Numer telefonu	██████████	ok	brak
1.3	Czy dane uzupełniono zgodnie z walidacjami pliku excel?	BŁĄD	nie	dane uzupełnione NIE zgodnie z walidacjami pliku excel

↓

1.2	Numer telefonu	██████████	ok	brak
1.3	Czy dane uzupełniono zgodnie z walidacjami pliku excel?	OK	ok	dane uzupełnione zgodnie z walidacjami pliku excel

Wiesz 13 arkusza Informacje o SWD po poprawieniu **wszystkich błędów walidacyjnych w **każdej** zakładce szablonu appRKP**

W przypadku, gdy dla tego samego numeru REGON funkcjonuje więcej niż jeden kod oddziałowy świadczeniodawcy nadawany przez NFZ, a świadczeniodawca nie ma możliwości rozbicia danych z rachunku wyników na poszczególne jednostki, dopuszczalne jest przekazanie wszystkich informacji w jednym pliku, przy czym pracowników należy przypisać do poszczególnych kodów świadczeniodawcy, np. poprzez dopisanie kodu nadawanego przez NFZ do numeru ID pracownika poprzez dopisanie “__” (dwóch podkreśleń) i kodu nadawanego przez NFZ po numerze ID pracownika, np. dla pracownika o numerze 1257 z kodem świadczeniodawcy 030706 zapis będzie wyglądał następująco: 1257__030706. W takim przypadku w zakładce „Informacje o SWD”, w komórce B2 „ODDZIAŁ WOJEWÓDZKI - NUMER Uzupełnić zgodnie z zakładką "Oddział NFZ"” należy wpisać słowo brak, a w komórce B3 „KOD ŚWIADCZENIODAWCY NADAWANY PRZEZ NFZ” należy wpisać kody świadczeniodawcy oddzielone przecinkami np.: 030706, 04562, 09R/1236. Przed importem pliku należy skontaktować się z pracownikami Agencji pod adresem apprkp@aotm.gov.pl.

W celu przekazania poprawnie wypełnionego szablonu należy zalogować się do aplikacji i wczytać plik (pole Kliknij tutaj aby wybrać plik z danymi). Następnie kliknąć w przycisk „wyślij do walidacji”. Jeżeli weryfikacja przebiegła pomyślnie, przy słowie Walidacja pojawi się status akceptacji (zielony znacznik ✓).

Import danych
Załadka pozwalająca na import pliku w formacie .xls lub .xlsx oraz pobranie jego szablonu. Po wygraniu załącznika podlega on walidacji i zwracana jest informacja o nieprawidłowych wartościach.

POBIERZ SZABLON

Numer zbiórkowy: 09/2024 Kod SWD/oddział/ NFZ: 343/03

Wybierz plik

[Kliknij tutaj](#) aby wybrać plik z danymi
Obsługiwane formaty: .xlsx

WYŚLI DO WALIDACJI

Lista plików firmy użytkownika

Nazwa pliku	Okres rozliczeniowy	Kod świadczeniodawcy	Data utworzenia pliku	Data walidacji pliku	Status	Opcje	Akcje
szablon_z_SRK_LP_n_16yWbit.xlsx	9/2024	343	06-09-2024	09-09-2024	Walidacja: ✗ Import: ✗	-	📄 ⬇️

Jeżeli plik nie przeszedł walidacji danych, przy słowie Walidacja pojawi się **czzerwony X**. W takim wypadku po kliknięciu w słowo Walidacja pojawi się okienko, gdzie możliwe będzie pobranie raportu błędów:

Import danych
Załadka pozwalająca na import pliku w formacie .xls lub .xlsx oraz pobranie jego szablonu. Po wygraniu załącznika podlega on walidacji i zwracana jest informacja o nieprawidłowych wartościach.

POBIERZ SZABLON

Numer zbiórkowy: 09/2024 Kod SWD/oddział/ NFZ: 343/03

Wybierz plik

[Kliknij tutaj](#) aby wybrać plik z danymi
Obsługiwane formaty: .xlsx

WYŚLI DO WALIDACJI

Raport błędów:

Wystąpił błąd **niedozwolonej modyfikacji szablonu**. Nieprawidłowa wartość **kontrolna szablonu**. Proszę wrócić dane do zabezpieczonego szablonu.

Wystąpił błąd **niezgodnych danych z walidacjami wewnętrznymi**. Nieprawidłowa wartość w kolumnach walidacji wewnętrznych.

Pobierz raport błędów

Lista plików firmy użytkownika

Nazwa pliku	Okres rozliczeniowy	Kod świadczeniodawcy	Data utworzenia pliku	Data walidacji pliku	Status	Opcje	Akcje
szablon_z_SRK_LP_n_16yWbit.xlsx	9/2024	343	06-09-2024	09-09-2024	Walidacja: ✗ Import: ✗	-	📄 ⬇️

Wskazane błędy muszą zostać poprawione w pliku źródłowym, a poprawiony plik należy ponownie wczytać do aplikacji.

Po poprawnej walidacji danych, po kliknięciu w słowo Walidacja, pojawi się okienko widoczne poniżej. W celu zaimportowania danych należy kliknąć w opcję „**uruchom import**”.

Import danych
Załadka pozwalająca na import pliku w formacie .xls lub .xlsx oraz pobranie jego szablonu. Po wygraniu załącznika podlega on walidacji i zwracana jest informacja o nieprawidłowych wartościach.

POBIERZ SZABLON

Numer zbiórkowy: 09/2024 Kod SWD/oddział/ NFZ: 343/03

Wybierz plik

szablon_z_SRK_LP_n.xlsx
✗ lokalny plik

WYŚLI DO WALIDACJI

Weryfikacja zakończona poprawnie

Uruchom import

Lista plików firmy użytkownika

Nazwa pliku	Okres rozliczeniowy	Kod świadczeniodawcy	Data utworzenia pliku	Data walidacji pliku	Status	Opcje	Akcje
szablon_z_SRK_LP_n_G1WVRf.xlsx	9/2024	343	06-09-2024	09-09-2024	Walidacja: ✓ Import: ✗	-	📄 ⬇️

Poprawny import danych zostanie potwierdzony pojawieniem się **zielonego znacznika** przy słowie Import.

Import danych

Załącznik pozwalający na import pliku w formacie .xls lub .xlsx oraz pobranie jego szablonu. Po wgraniu załącznika podlega on walidacji i zwracana jest informacja o nieprawidłowych wartościach.

POBIERZ SZABLON .XLS

Numer zbioru: 09/2024 Kod SWD/oddział NFZ: 343/03

Wybierz plik:

szablon_z_SRK_LP_n.xlsx
X Usunięty plik

WYŚLIJ DO WALIDACJI

Lista plików firmy użytkownika

Nazwa pliku	Okres rozliczeniowy	Kod świadczeniodawcy	Data utworzenia pliku	Data walidacji pliku	Status	Opcje	Akcje
szablon_z_SRK_LP_n_G1WVRf.xlsx	9/2024	343	06-09-2024	09-09-2024	Walidacja: ✓ Import: ✓	Potwierdzenie	↓

Po kliknięciu na słowo Potwierdzenie pojawi się okno służące do dokonania potwierdzenia, że wgrany plik jest **plikiem ostatecznym**. **Brak maila zwrotnego** informującego, że plik został poprawnie zaimportowany oznacza, że dane **nie zostały** udostępnione Agencji.

Wszelkie problemy z zalogowaniem się do aplikacji bądź przestaniem pliku, jak również pytania, można kierować drogą mailową na adres: appRKP@aotm.gov.pl lub telefonicznie pod numerami:

W kwestiach merytorycznych:

- 22 101 47 15
- 22 101 47 37
- 22 101 47 21
- 22 101 47 40
- 22 101 47 36
- 459 588 943

W kwestiach technicznych:

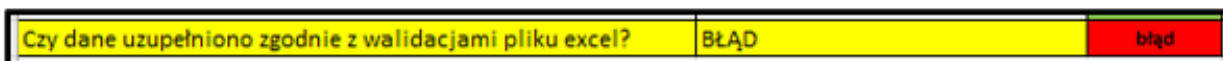
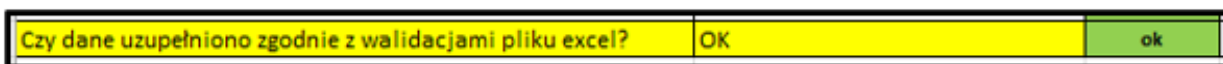
- 22 101 47 14
- 22 101 47 16
- 887 875 262
- 606 918 845

INFORMACJE DOTYCZĄCE WYPEŁNIANIA SZABLONU

Plik składa się z kilku arkuszy (zakładek), z których pierwsze cztery powinny zostać uzupełnione danymi, pozostałe natomiast zawierają informacje pomocnicze (słowniki). Dodatkowo, dwa arkusze (Dodatk. łączone kody resortowe oraz Dodatk. łączone specjalizacje) służą samodzielnemu stworzeniu takich słowników.

System walidacji automatycznie sprawdza poprawność wprowadzonych danych na każdym etapie wypełniania pliku. Podsumowanie wyników weryfikacji znajduje się w zakładce „Informacje o SWD”,

w wierszu 13 *Czy dane uzupełniono zgodnie z walidacjami pliku excel?*. Jeśli wszystkie dane zostały wprowadzone poprawnie, pojawi się zielony znaczek „OK”, potwierdzający gotowość pliku do importu do systemu appRKP. W przypadku wystąpienia błędów, np. niepoprawnych wartości lub brakujących danych, pojawi się czerwony znaczek „Błąd”. Należy wówczas dokładnie sprawdzić poprawność danych we wszystkich zakładkach pliku.



ZAKŁADKA: INFORMACJE O SWD

- **Wiersze od 2 do 12** - dane pozwalające na identyfikację świadczeniodawcy, okres rozliczeniowy, którego dotyczą dane oraz dane osoby zajmującej się projektem po stronie świadczeniodawcy, w tym:
 - Oddział wojewódzki – numer – należy wpisać **numer** zgodnie z tabelą w zakładce "Oddział NFZ, rodzaj świadczeń – kolumna A":

NUMER - Oddział województwi	Nazwa oddziału
01	Dolnośląski OW NFZ
02	Kujawsko-Pomorski OW NFZ
03	Lubelski OW NFZ
04	Lubuski OW NFZ
05	Łódzki OW NFZ
06	Małopolski OW NFZ
07	Mazowiecki OW NFZ
08	Opolski OW NFZ
09	Podkarpacki OW NFZ
10	Podlaski OW NFZ
11	Pomorski OW NFZ
12	Śląski OW NFZ
13	Świętokrzyski OW NFZ
14	Warmińsko-Mazurski OW NFZ
15	Wielkopolski OW NFZ
16	Zachodniopomorski OW NFZ
brak	dane dotyczą dwóch lub więcej OW NFZ

- kod świadczeniodawcy nadawany przez NFZ,
- numer REGON,
- dane kontaktowe do osoby zajmującej się projektem po stronie świadczeniodawcy (imię i nazwisko, adres mailowy i numer telefonu).

ZAKŁADKA: TABELA – UMOWA O PRACĘ, DZIEŁO, ZLECENIE

W tej tabeli należy podać informacje kadrowe oraz o wysokości i składowych wynagrodzenia w odniesieniu do każdego pojedynczego pracownika zatrudnionego na umowę o pracę bądź w ramach umowy zlecenia albo umowy o dzieło.

SEKCJA: INFORMACJE KADROWE

- **Kolumna 1** *Przyjęty dla celów raportowania Identyfikator pracownika* – musi być unikalnym numerem lub kodem; należy wpisać każdego pojedynczego pracownika, który powinien mieć przypisany swój unikalny identyfikator; w przypadku ujęcia danego pracownika w więcej niż jednym wierszu, należy powielić przypisany do niego numer lub kod.

Uwaga! W systemie nie jest dopuszczalne powielanie identyfikatorów pracowników dla tej samej formy zatrudnienia. W przypadku wystąpienia takiej sytuacji należy zmodyfikować jeden z identyfikatorów, np. dodając literkę „a” na końcu.

Identyfikator **musi być zanonimizowany**, nie należy podawać numerów PESEL, NPWZ ani innych danych pozwalających na zidentyfikowanie pracownika. Może być to numer przypisany do danej osoby w systemie kadrowym, o ile na tej podstawie nie będzie możliwa identyfikacja pracownika przez osobę z zewnątrz. W przypadku dopuszczalnej sytuacji przekazywania w jednym pliku danych z podmiotów o różnych kodach świadczeniodawcy, ale z jednym numerem REGON, ID pracownika powinno dodatkowo pozwalać na jego przypisanie do danego świadczeniodawcy, np. poprzez dopisanie do ID pracownika kodu świadczeniodawcy nadawanego przez NFZ, np. dla pracownika o numerze 1257 z kodem świadczeniodawcy 030706 zapis będzie wyglądał następująco: 1257__030706.

UWAGA: W przypadku kolejnego przekazywania danych w poszczególnych zbiorcach, identyfikator konkretnego pracownika powinien być taki sam jak w poprzednich zbiorcach.

- **Kolumna 2** *Aktualna grupa zawodowa/ grupa stanowisk pracy (według kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku)* zgodna ze słownikiem z zakładki Grupy zawodowe - musi zawierać wartość liczbową odpowiadającą **numerowi grupy zawodowej** zgodnie z **aktualnie obowiązującym** załącznikiem do ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

UWAGA: nie należy wpisywać wartości współczynnika pracy. W przypadku pracowników, o których mowa w **art. 5 ustawy** (pracowników niewykonujących zawodu medycznego, np. personel administracyjny) oraz osób zatrudnionych na UoP, ale niepodlegających przepisom wspomnianej ustawy, **należy wpisać 0** (kolumna nie może pozostać niewypełniona). Dla

pracowników zatrudnionych w ramach umów zlecenia, albo umów o dzieło należy wpisać numer grupy zawodowej, do której zostaliby przypisani w przypadku zatrudnienia na umowę o pracę.

Nr grupy zawodowej	Grupa zawodowa
1	lekarz albo lekarz dentysta ze specjalizacją
2	farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, psycholog kliniczny, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1, 3 i 4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim i specjalizacją, pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem magister położnictwa z wymaganą specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia
3	lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji
4	lekarz stażysta lub lekarz dentysta stażysta
5	farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, pielęgniarka, położna, elektroradiolog, psycholog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim; pielęgniarka, położna z wymaganym wyższym wykształceniem (studia I stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarka, położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją
6	fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, elektroradiolog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie studiów I stopnia; fizjoterapeuta, ratownik medyczny, technik analityki medycznej, elektroradiolog z wymaganym średnim wykształceniem albo pielęgniarka albo położna z wymaganym średnim wykształceniem, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia
7	inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-6 z wymaganym średnim wykształceniem oraz opiekun medyczny
8	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem wyższym
9	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem średnim
10	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem poniżej średniego
0	Pracownicy z art. 5 ustawy

Grupa zawodowa „0” obejmuje pracowników, którzy:

- nie wykonują działalności podstawowej w szpitalu,
- nie są bezpośrednio zaangażowani w świadczenie usług medycznych,
- nie wspierają realizacji tych usług w sposób bezpośredni.

Przykładowe stanowiska w grupie „0” to pracownicy administracyjni (np. specjaliści ds. finansów, zasobów ludzkich, pracownicy sekretariatu), specjaliści ds. IT oraz inni pracownicy realizujący zadania wspomagające, niezwiązane bezpośrednio z procesem leczenia.

Stanowiska, które powinny być kwalifikowane do tej grupy, wskazane są w dziale II - Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni rozporządzenia Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

- **Kolumna 3** *Kategoria personelu* – należy przypisać numer kategorii personelu zgodny ze słownikiem z zakładki Kategorie personelu i wpisać odpowiednią **liczbę** z kolumny C „numer kategorii personelu (zgodnie z rozporządzeniem SRK)”.

Kategorie personelu - szczegółowo	Kategorie personelu - ogólnie	numer kategorii personelu (zgodnie z rozporządzeniem MZ z dnia 26 października 2020 r w sprawie zaleceń standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców)
Lekarz	Lekarz	1
Lekarz rezydent	Lekarz rezydent	2
Pielęgniarka	Pielęgniarka, położna	3
Pielęgniarka anestezjologiczna	Pielęgniarka, położna	3

Należy zwrócić szczególną uwagę na spójność i poprawność przypisania grupy zawodowej i kategorii personelu, które być ze sobą zgodne w kontekście personelu medycznego i niemedycznego, a także wykształcenia (np. błędem jest wpisanie grupy zawodowej 1 – lekarz ze specjalizacją i jednocześnie kategorii personelu 3 – pielęgniarka).

- **Kolumna 4 Lekarz-specjalizacja** (wyłącznie grupa zawodowa nr 1) – należy przypisać specjalizację lekarza zgodnie z zakładką „specjalizacje lekarzy” kolumna A. W przypadku posiadania przez danego pracownika kilku specjalizacji należy przejść do arkusza „Dodatk. łączone specjalizacje” i w pierwszym wolnym wierszu w kolejnych kolumnach (od 1 do 5) wybrać posiadane specjalizacje:

	A	B	C	D	E	F	G
1	Specjalizacja-lekarze (wg NIL)						Połączenie wybranych specjalizacji lekarskich (wg NIL), kombinacje automatycznie dodają się do słownika dostępnych do
2	Lp.	1	2	3	4	5	wyboru wartości w Arkuszach Tabela-UoP, dzieło, zlecenie oraz Tabela-podwykonawstwo
3	1	Pediatria	Reumatologia				Pediatria, Reumatologia
4	2						
5	3						

a następnie powrócić do arkusza „Tabela – UoP, dzieło, zlecenie” i w kolumnie 4 wybrać pozycję obejmującą te specjalizacje.

Arkusz umożliwi połączenie do 5 specjalizacji lekarskich, dlatego należy ograniczyć się wyłącznie do specjalizacji związanych tylko z pracą wykonywaną przez lekarza w danym podmiocie.

Przebieg dla celów raportowania i identyfikacji pracownika	Obecna grupa zawodowa/ grupa stanowiska oraz wszelkie kwalifikacje wymaganych na danym stanowisku	Kategoria personelu	Lekarz - specjalizacja	Forma zatrudnienia	Wymiar etatu/ etatu pracowniczego
1	2	3	4	5	6
			<div style="border: 1px solid gray; padding: 5px;"> Reumatologia Seksuologia Stomatologia dziecięca Stomatologia zachowawcza z endodoncją Toksykologia kliniczna Transfuzjologia kliniczna Transplantologia kliniczna Urologia Urologia dziecięca Zdrowie publiczne Pediatria, Reumatologia </div>		

- **Kolumna 5 Forma zatrudnienia** – należy przypisać formę, w jakiej zatrudniony jest pracownik i wpisać LICZBĘ zgodnie z poniższym:
 - 1 umowa o pracę
 - 2 umowa zlecenie
 - 3 umowa o dzieło

W przypadku **personelu zarządzającego (członkowie organów spółek)**:

- osoby pracujące na podstawie "powołania" w ramach umowy o pracę (art. 68 – 72 Kodeksu Pracy), należy wykazać z **formą zatrudnienia 1** (Umowa o Pracę)
- osoby powołane uchwałą zatrudnionych na podstawie umowy zlecenie lub innej umowy cywilnoprawnej (z wyłączeniem B2B), należy wykazać z **formą zatrudnienia 2** (Umowa zlecenie)
- członkowie zarządu wykonujący swoje zadania w ramach działalności gospodarczej i rozliczający się na podstawie faktury (B2B), należy wykazać jako **podwykonawstwo** (personel niemedyyczny) z **formą zatrudnienia 6**.

SEKCJA: CZAS PRACY

- **Kolumna 6** *Wymiar etatu/etatu przeliczeniowego* – w przypadku umów o pracę kolumna **musi zostać wypełniona obowiązkowo**. W przypadku, gdy nie jest możliwe przeliczenie czasu pracy w ramach umowy zlecenia/o dzieło na etaty przeliczeniowe, należy pozostawić pustą komórkę. Jeżeli pole zostało wypełnione, to musi zawierać liczbę większą niż 0. Należy wpisać wartość odpowiadającą wymiarowi zatrudnienia (maksymalnie 1 w przypadku całego etatu na umowę o pracę), z maksymalną dokładnością do 3 miejsc po przecinku. Jeśli jest to możliwe, umowy o dzieło i umowy zlecenia należy przeliczyć na wymiar etatu, przy założeniu, że 1 etat = 160 godz. Jeżeli jedna osoba ma dwie różne umowy o pracę (albo w różnych formach zatrudnienia) u tego samego pracodawcy (np. zajmuje dwa stanowiska), należy wykazać ją w dwóch wierszach, odrębnie dla każdej z umów, z zachowaniem tego samego numeru ID pracownika. W przypadku pracowników, którzy mają umowy dla tej samej formy zatrudnienia należy zmodyfikować jeden z identyfikatorów, np. dodając literkę „a” na końcu. W przypadku, gdy liczba przepracowanych godzin z umowy zlecenia przekracza wymiar 1 etatu (np. 200 godzin), należy wyliczyć wysokość etatu przeliczeniowego dzieląc przepracowaną liczbę godzin 200 przez wymiar etatu 160 i do kolumny 6 należy wpisać np. 1,25. W przypadku umów o pracę wymiar etatu nie może być większy niż 1.
- **Kolumna 7** *Liczba przepracowanych godzin nadliczbowych* – musi zawierać liczbę większą bądź równą 0. Należy uzupełnić **wyłącznie dla umów o pracę** i wpisać liczbę godzin przepracowanych ponad wymiar etatu, nie ujętych w kolumnie nr 8 (godziny dyżurów medycznych). W przypadku braku nadgodzin w sprawozdawanym okresie, bądź jeśli ta kolumna nie ma zastosowania do danego pracownika, należy wpisać 0. Jeżeli dany pracownik

za przepracowane nadgodziny uzyskał wynagrodzenie, kwotę tego wynagrodzenia należy wpisać w kolumnie 16. W przypadku okresów rozliczeniowych dłuższych niż miesiąc, nadgodziny należy, dla uproszczenia, wyliczać jako część przypadającą na badany okres czasu, np. w dwumiesięcznym okresie rozliczeniowym świadczeniodawca podaje połowę z całości wypracowanych nadgodzin

- **Kolumna 8** *Liczba przepracowanych godzin w ramach dyżurów medycznych (łącznie dni powszednie, niedziele, święta)* – musi zawierać liczbę większą bądź równą 0. Należy uzupełnić **wyłącznie dla umów o pracę** i wpisać liczbę godzin przepracowanych ponad wymiar etatu, nie ujętych w kolumnie nr 7 (godziny nadliczbowe). W przypadku braku dyżurów w sprawozdawanym okresie, bądź jeśli ta kolumna nie ma zastosowania do danego pracownika, należy wpisać 0. W przypadku wykazania godzin dyżuru, kwotę za przepracowane w tej formie godziny należy wpisać w kolumnie 13.

UWAGA: pracę w systemie równoważnym, np. na 12-godzinne zmiany (pielęgniarki, ratownicy medyczni itp.) traktować należy jak etat a nie dyżury.

F	G	H
Czas pracy		
Dla UoP należy wpisać wartość odpowiadającą wymiarowi zatrudnienia (max. 1 w przypadku całego etatu). Dla UCP (o dzieło i zleceń) wynikający z liczby przepracowanych godzin, przy założeniu że 1 etat = 160 godz. W przypadku, gdy nie jest możliwe przeliczenie czasu pracy w ramach zlecenia/ umowy o dzieło na etaty przeliczeniowe należy pozostawić pustą kolumnę	Wyłącznie dla umów o pracę, liczba godzin przepracowanych ponad wymiar etatu, nie ujętych w kolumnie nr 8 (godziny dyżurów medycznych)	Wyłącznie dla umów o pracę, liczba godzin przepracowanych ponad wymiar etatu, nie ujętych w kolumnie nr 7 (godziny nadliczbowe)
Wymiar etatu/ etatu przeliczeniowego	Liczba przepracowanych godzin nadliczbowych	Liczba przepracowanych godzin w ramach dyżurów medycznych
6	7	8

SEKCJA: CZAS W GOTOWOŚCI

- **Kolumna 9** *Liczba przepracowanych godzin w ramach dyżurów pod telefonem i za gotowość* – musi zawierać liczbę większą bądź równą 0. Dotyczy wszystkich trzech form zatrudnienia i jest niezależna od wartości etatu/ etatu przeliczeniowego. W przypadku braku dyżurów w sprawozdawanym okresie, bądź jeśli ta kolumna nie ma zastosowania do danego pracownika, należy wpisać 0. W przypadku wykazania godzin dyżuru, kwotę za przepracowane w tej formie godziny należy wpisać w kolumnie 14.

Czas w gotowości
Dotyczy wszystkich 3 form zatrudnienia i jest niezależna od wartości etatu/ etatu przeliczeniowego
Liczba przepracowanych godzin w ramach dyżurów pod telefonem i za gotowość
9

Przykład:

Pielęgniarka w danym okresie przepracowała łącznie 192 godziny (160 h w ramach etatu, 8 h nadliczbowych, 24 h dyżur) oraz 48 h w gotowości pod telefonem. Poniżej przedstawiono sposób wypełnienia tabeli, w zależności od formy zatrudnienia.

	Wymiar etatu/ etatu przeliczeniowego	Liczba przepracowanych godzin nadliczbowych	Liczba przepracowanych godzin w ramach dyżurów medycznych (łącznie dni powszednie, niedziele, święta)	Liczba przepracowanych godzin w ramach dyżurów pod telefonem i za gotowość	Wynagrodzenie zasadnicze (w przypadku krótkotrwałej absencji wykazać jak za 100% obecności)	Wynagrodzenie za dyżury medyczne (łącznie dni powszednie, niedziele, święta)	Dodatek za dyżur pod telefonem i za gotowość	Wynagrodzenie za nadgodziny
	6	7	8	9	10	13	14	16
<i>umowa o pracę</i>	1,000	8,00	24,00	48,00	9 250,00	1 200,00	200,00	400,00
<i>umowa zlecenie</i>	1,200	0,00	0,00	48,00	10 850,00	0,00	200,00	0,00
<i>umowa o dzieło</i>	1,200	0,00	0,00	48,00	10 850,00	0,00	200,00	0,00

SEKCJA: WYNAGRODZENIE

Kwoty wynagrodzeń należy podać **bez nagród jubileuszowych, odpraw emerytalnych lub rentowych i dodatkowego wynagrodzenia rocznego (13 pensja) w zł.**

UWAGA: W przypadku pracowników będących na długotrwałych zwolnieniach, urloпах macierzyńskich, wychowawczych, świadczeniach rehabilitacyjnych, na rzecz których pracodawca nie ponosi kosztów, **nie należy** wykazywać ich w zestawieniu (również pracowników na długotrwałych zwolnieniach, którym pracodawca wypłaca dodatek stażowy). Nie trzeba również wykazywać pracownika niemedyckiego, który jest stażystą i jest finansowany przez instytucję zewnętrzną np. Urząd Pracy.

- **Kolumna 10 Wynagrodzenie zasadnicze** - należy podać kwotę wynagrodzenia brutto (łącznie z kosztem pracownika) wynikającą z wymiaru zatrudnienia, niezależnie od przepracowanej liczby dni w sprawozdawanym okresie. W przypadku, gdy pracownik w danym miesiącu przebywał na krótkotrwałym zwolnieniu lekarskim, należy przypisać kwotę wynagrodzenia zasadniczego, która została by naliczona, gdyby pracownik świadczył pracę przez cały okres. Jako krótkotrwałą absencję należy rozumieć taką, która trwała mniejszą liczbę dni roboczych niż liczba dni roboczych w danym miesiącu. Innymi słowy, jeżeli pracownik był obecny w pracy przynajmniej jeden dzień w miesiącu należy go wykazać stosując powyższą zasadę. Kolumna ta ma analogiczne zastosowanie w przypadku umowy o dzieło i umowy zlecenia.
- **Kolumny od 11 do 16** - powinny zawierać kwoty poszczególnych dodatków, nagród i innych pochodnych naliczanych przez pracodawcę danemu pracownikowi. W przypadku, gdy pracownik w danym miesiącu przebywał na krótkotrwałym zwolnieniu lekarskim należy przypisać kwotę stałych składników wynagrodzenia, która została by naliczona, gdyby pracownik świadczył pracę przez cały okres. Koszty za średnią urlopową należy ująć w pozostałych kosztach wynagrodzeń - kolumna 11.
- **Kolumna 17 Razem wynagrodzenie (suma kolumn od 10 do 16"** - należy wpisać sumę liczbowo, **nie używać formuł!** W przypadku wpisania formuły, przed przekazaniem wypełnionego pliku należy zamienić ją na wartości.
- **Kolumny od 10 do 17** - Dla wszystkich wartości liczbowych w tych kolumnach obowiązują następujące zasady:
 - pola muszą być wypełnione - jeżeli dana kolumna nie ma zastosowania do danej osoby, to należy wpisać zero (0);
 - wartości muszą być określone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Wynagrodzenie							
Wynagrodzenie <small>bez dodatkowych nagród jubileuszowych, dodatków wypłacanych na podstawie decyzji ministra właściwego do spraw zdrowia wydawanej na podstawie ustawy z dnia 27 listopada 2020 r. o zmianie niektórych ustaw w celu zapewnienia w okresie ogłoszenia stanu zagrożenia epidemicznego lub stanu epidemii kadr medycznych (Dz. U. poz. 2401, z późn. zm.), odpraw emerytalnych lub rentowych i dodatkowego wynagrodzenia rocznego (13 pensja) w zł (WYNAGRODZENIE ZGODNIE Z UMOWĄ)</small>							
Wynagrodzenie zasadnicze (w przypadku krótkotrwałej absencji wykazać jak za 100% obecności)	Razem dodatki: stażowy, funkcyjny, wyrównawcze i pozostałe, pozostałe koszty wynagrodzeń	Dodatki nocne i świąteczne	Wynagrodzenie za dyżury medyczne (łącznie dni powszednie, niedziele, święta)	Dodatek za dyżur pod telefonem i za gotowość	Nagrody pieniężne plus premie pozostałe (z wyłączeniem nagród jubileuszowych i dodatkowego wynagrodzenia rocznego tzw. 13 pensja)	Wynagrodzenie za nadgodziny	Razem wynagrodzenie (suma kolumn od 10 do 16)
10	11	12	13	14	15	16	17

SEKCJE: SKŁADKI NA RZECZ ZUS I INNE ŚWIADCZENIA NA RZECZ PRACOWNIKÓW ORAZ WYNAGRODZENIE BRUTTO

- **Kolumna 18 „Składki i wpłaty pracodawcy”** powinna zawierać koszty ubezpieczeń społecznych i pozostałych świadczeń na rzecz pracowników ponoszone **TYLKO przez pracodawcę** (składki na: ubezpieczenie emerytalne i rentowe, wypadkowe, fundusz pracy, fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych, fundusz emerytur pomostowych, fundusz solidarnościowy, wpłaty na PPK).
- W sytuacji, gdy pracownik w danym miesiącu przebywał na krótkotrwałym zwolnieniu lekarskim należy przypisać kwotę, która została by naliczona, gdyby pracownik świadczył pracę przez cały okres.
 - **Kolumna 19** *“Razem wynagrodzenie zgodnie z umową, składki i wpłaty (suma kolumn 17 i 18).* Przez "wynagrodzenie brutto" należy rozumieć całość kosztów związanych z wynagrodzeniem pracownika, **łącznie ze składkami opłacanymi przez pracodawcę**. – Należy wpisać sumę liczbowo, nie używać formuł! W przypadku wpisania formuły, przed przekazaniem wypełnionego pliku należy zamienić ją na wartości.
- **Kolumny od 18 do 19** - Dla wszystkich wartości liczbowych w tych kolumnach obowiązują następujące zasady:
 - pola muszą być wypełnione - jeżeli wartość w kolumnie nie ma zastosowania do danej osoby, to należy wpisać zero (0);
 - wartości muszą być określone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

R	S
Składki na rzecz ZUS i inne świadczenia na rzecz pracowników	Wynagrodzenie brutto
Koszty ubezpieczeń społecznych i pozostałych świadczeń na rzecz pracowników ponoszone przez pracodawcę (Składki na: ubezpieczenie emerytalne i rentowe, wypadkowe, fundusz pracy, fundusz gwarantowanych świadczeń pracowniczych, fundusz emerytur pomostowych, fundusz solidarnościowy. Wpłaty na PPK)	Wynagrodzenie brutto z ZUS pracodawcy
Składki i wpłaty pracodawcy	Razem wynagrodzenie zgodnie z umową, składki i wpłaty (suma kolumn 17 i 18)
18	19

SEKCJA: WIEK

Należy podać przedział wiekowy, w jakim znajduje się pracownik. Wyboru należy dokonać z listy, którą należy rozwinąć naciskając strzałkę pojawiającą się po wejściu w komórkę w kolumnie 27:

przedział wiekowy pracownika	WA
20	
poniżej 20 lat	
20-29 lat	
30-39 lat	
40-49 lat	
50-59 lat	
60-69 lat	
70 i powyżej lat	

ZAKŁADKA: TABELA – PODWYKONAWSTWO

Ten rodzaj umów cywilno-prawnych został ujęty w odrębnej tabeli ze względu na swoją specyfikę, co wiąże się z brakiem występowania składników wynagrodzenia analogicznych do umowy o pracę. Tabelę należy uzupełnić dla personelu medycznego, niemedycznego i firmy, z którymi pracodawca ma podpisaną umowę o podwykonawstwo.

Pod nazwą podwykonawstwo-firma rozumie się podmiot gospodarczy, z którym świadczeniodawca ma podpisaną umowę na zatrudnienie personelu medycznego i niemedycznego świadczącego usługi w strukturze szpitala. **Nie należy wykazywać dostawców usług obcych**, z którymi świadczeniodawcy mają podpisaną umowę na wykonywanie kompleksowych usług niemedycznych (np. outsourcing kadr, płac, sprzętania) oraz kompleksowych świadczeń medycznych (np. TK, RM, badania endoskopowe, laboratoryjne)-dotyczy to sytuacji, w której podmiot kupuje te usługi od innego podmiotu na zewnątrz (np. badania TK w innym szpitalu, badania laboratoryjne w sieci laboratoriów). JEDNAK, jeśli lekarz prowadzący jednoosobową działalność wykonuje badania na sprzęcie i w siedzibie zlecającego, wówczas należy go wykazać jako podwykonawstwo medyczne.

Podwykonawstwo – realizacja usług w strukturze szpitala (np. lekarz wykonujący badania na sprzęcie zlecającego).

Usługi obce – zakup gotowej usługi bez integracji z działalnością szpitala (np. badania TK w innym szpitalu).

SEKCJA: INFORMACJE KADROWE

- **Kolumna 1** *Przyjęty dla celów raportowania Identyfikator pracownika* – musi być unikalnym numerem lub kodem; należy wpisać każdego pojedynczego pracownika, który powinien mieć przypisany swój unikalny identyfikator; w przypadku ujęcia danego pracownika w więcej niż jednym wierszu, należy powielić przypisany do niego numer lub kod. Identyfikator **musi być zanonimizowany**, nie należy podawać numerów PESEL, NPWZ ani innych danych pozwalających na zidentyfikowanie pracownika. W sytuacji, gdy dany pracownik u tego samego pracodawcy posiada zawartą UoP/ UCP oraz umowę o podwykonawstwo medyczne, wpisując go w obu zakładkach należy zachować ten sam identyfikator.

UWAGA 1: w przypadku pracowników zatrudnionych jednocześnie w oparciu o umowę o pracę, dzieło lub zlecenie i podwykonawstwo, należy danej osobie nadawać ten sam identyfikator. Natomiast w systemie nie jest dopuszczalne powielanie identyfikatorów pracowników dla tej samej formy zatrudnienia. W przypadku wystąpienia takiej sytuacji należy zmodyfikować jeden z identyfikatorów, np. dodając literkę „a” na końcu.

UWAGA 2: jeżeli świadczeniodawca zatrudniający przykładowo 30 pracowników, z czego 20 na umowę o pracę i 10 na podwykonawstwo, zanonimizował pracowników z umowy o pracę nadając im identyfikatory od 1 do 20 w arkuszu dotyczącym umowy o pracę, to w arkuszu podwykonawstwo powinien zastosować zanonimizowane identyfikatory pracowników począwszy od numeru 21 do 30. Wyjątek stanowi sytuacja, kiedy ten sam pracownik zatrudniony jest i na umowę o pracę i na umowę podwykonawstwo, co zostało opisane w uwadze 1.

UWAGA 3: W przypadku kolejnego przekazywania danych w poszczególnych zbiorcach, identyfikator konkretnego pracownika powinien być taki sam jak w poprzednich zbiorcach.

- **Kolumna 2** *Aktualna grupa zawodowa / grupa stanowisk pracy (według kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku)* - należy wpisać numer grupy zawodowej, do której dana osoba zostałaby przypisana w przypadku zatrudnienia na umowę o pracę. Musi zawierać wartość liczbową odpowiadającą **numerowi grupy zawodowej** zgodnie z aktualnie obowiązującym załącznikiem do ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. **UWAGA: NIE należy** wpisywać wartości współczynnika pracy. W przypadku pracowników, których nie można przypisać do żadnej kategorii, należy wpisać 0 (zero) (kolumna **nie może** pozostać niewypełniona).

Nr grupy zawodowej	Grupa zawodowa
1	lekarz albo lekarz dentysta ze specjalizacją
2	farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, psycholog kliniczny, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1, 3 i 4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim i specjalizacją, pielęgniarka z tytułem zawodowym magister pielęgniarstwa albo położna z tytułem magister położnictwa z wymaganą specjalizacją w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia
3	lekarz albo lekarz dentysta, bez specjalizacji
4	lekarz stażysta lub lekarz dentysta stażysta
5	farmaceuta, fizjoterapeuta, diagnosta laboratoryjny, pielęgniarka, położna, elektroradiolog, psycholog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-4 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie magisterskim; pielęgniarka, położna z wymaganym wyższym wykształceniem (studia I stopnia) i specjalizacją, albo pielęgniarka, położna ze średnim wykształceniem i specjalizacją
6	fizjoterapeuta, pielęgniarka, położna, ratownik medyczny, elektroradiolog, inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-5 z wymaganym wyższym wykształceniem na poziomie studiów I stopnia; fizjoterapeuta, ratownik medyczny, technik analityki medycznej, elektroradiolog z wymaganym średnim wykształceniem albo pielęgniarka albo położna z wymaganym średnim wykształceniem, która nie posiada tytułu specjalisty w dziedzinie pielęgniarstwa lub w dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia
7	inny pracownik wykonujący zawód medyczny inny niż określony w lp. 1-6 z wymaganym średnim wykształceniem oraz opiekun medyczny
8	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem wyższym
9	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem średnim
10	Pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem poniżej średniego
0	Pracownicy z art. 5 ustawy

Grupa zawodowa „0” obejmuje pracowników, którzy:

- nie wykonują działalności podstawowej w szpitalu,
- nie są bezpośrednio zaangażowani w świadczenie usług medycznych,
- nie wspierają realizacji tych usług w sposób pośredni.

Przykładowe stanowiska w grupie „0” to pracownicy administracyjni (np. specjaliści ds. finansów, zasobów ludzkich, sekretariatu), specjaliści ds. IT oraz inni pracownicy realizujący zadania wspomagające, niezwiązane bezpośrednio z procesem leczenia.

Stanowiska, które powinny być kwalifikowane do tej grupy, wskazane są w dziale II - Pracownicy administracyjni, techniczni i ekonomiczni określa Rozporządzenie Ministra Zdrowia z dnia 10 lipca 2023 r. w sprawie kwalifikacji wymaganych od pracowników na poszczególnych rodzajach stanowisk pracy w podmiotach leczniczych niebędących przedsiębiorcami.

- **Kolumna 3** *Kategoria personelu* - należy przypisać numer kategorii personelu zgodny ze słownikiem z zakładki „kategorie personelu” i wpisać odpowiednią liczbę z kolumny C „numer kategorii personelu (zgodnie z rozporządzeniem MZ z dnia 26 października 2020 roku w sprawie zaleceń standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców)”.

Kategorie personelu - szczegółowo	Kategorie personelu - ogólnie	numer kategorii personelu (zgodnie z rozporządzeniem MZ z dnia 26 października 2020 r w sprawie zaleceń standardu rachunku kosztów u świadczeniodawców)
Lekarz	Lekarz	1
Lekarz rezydent	Lekarz rezydent	2
Pielęgniarka	Pielęgniarka, położna	3
Pielęgniarka anestezjologiczna	Pielęgniarka, położna	3

Należy zwrócić szczególną uwagę na spójność i poprawność przypisania grupy zawodowej i kategorii personelu, które muszą być ze sobą zgodne w kontekście personelu medycznego i niemedycznego, a także wykształcenia (np. błędem jest wpisanie grupy zawodowej 1 – lekarz ze specjalizacją i jednocześnie kategorii personelu 3 – pielęgniarka).

- **Kolumna 4 Lekarz - specjalizacja (wyłącznie grupa zawodowa nr 1)** – należy przypisać specjalizację lekarza zgodnie z zakładką „specjalizacje lekarzy”. W przypadku kilku specjalizacji należy przejść do arkusza „Dodatk. łączone specjalizacje” i w pierwszym wolnym wierszu w kolejnych kolumnach (od 1 do 5) wybrać posiadane specjalizacje:

A	B	C	D	E	F	G
1	Specjalizacja-lekarze (wg NIL)					Połączenie wybranych specjalizacji lekarskich (wg NIL), kombinacje automatycznie dodają się do słownika dostępnych do wyboru wartości w Arkuszach Tabela-UoP, dzieło, zlecenie oraz Tabela-podwykonawstwo
2	1	2	3	4	5	
3	1	Reumatologia				Pediatra, Reumatologia
4	2					
5	3					

a następnie powrócić do arkusza „Tabela – podwykonawstwo” i w kolumnie 4 wybrać pozycję obejmującą te specjalizacje.

Arkusz umożliwia połączenie do 5 specjalizacji lekarskich, dlatego należy ograniczyć się wyłącznie do specjalizacji związanych tylko z wykonywaną pracą lekarza w danej placówce.

Informacje kadrowe				
Zanonimizowany, nie należy podawać numerów PESEL, NIP, NIK ani innych danych pozwalających na zidentyfikowanie pracownika	Numer grupy zawodowej zgodnie z AKTUALNIE OBOWIĄZUJĄCYM załącznikiem do ustawy z dnia 8 czerwca 2017 r. o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych (Dz. U. 2017, poz. 1473, z późn. zm.) Należy wpisać numer grupy zawodowej, do której pracownik zostałby przypisany gdyby był zatrudniony na UoP.	Numer zgodnie z kategorią zdefiniowaną w zakładce "kategorie personelu" - kolumna c	W przypadku kilku specjalizacji należy utworzyć odpowiednią pozycję w arkuszu Dodatk. łączone specjalizacje	Należy wpisać LICZBĘ zgodnie ze słownikiem: 4 podwykonawstwo medyczne 5 podwykonawstwo medyczne-firma 6 podwykonawstwo - personel niemedyczny
Przyjęty dla celów raportowania identyfikator pracownika	Aktualna grupa zawodowa / grupa stanowisk pracy (według kwalifikacji wymaganych na danym stanowisku)	Kategoria personelu	Lekarz - specjalizacja	Forma zatrudnienia
1	2	3	4	5
			<ul style="list-style-type: none"> Reumatologia Seksuologia Stomatologia dziecięca Stomatologia zachowawcza z endodoncją Toxicologia kliniczna Transfuzjologia kliniczna Transplantologia kliniczna Urologia Urologia dziecięca Zdrowie publiczne Pediatra, Reumatologia 	

- **Kolumna 5 Forma zatrudnienia** – należy wpisać LICZBĘ zgodnie z poniższym:
 - 4 podwykonawstwo medyczne (tzw. kontrakty)
 - 5 podwykonawstwo medyczne-firma
 - 6 podwykonawstwo -personel niemedyczny.

SEKCJA: CZAS PRACY

- **Kolumna 6 Liczba pracowników-** uzupełnienie tego pola jest obowiązkowe, w zależności od formy zatrudnienia należy wpisać:
 - „4 podwykonawstwo medyczne” – liczba pracowników zawsze będzie równa 1,

- "5. Podwykonawstwo medyczne - firma" lub "6. Podwykonawstwo - personel niemedyyczny" - liczba pracowników zawsze będzie większa lub równa 1.

SEKCJA: PŁATNOŚĆ

- **Kolumna 7** *Całkowita wartość umowy brutto za analizowany miesiąc* – należy wpisać kwotę umowy przypadającą i wypłaconą za sprawozdawany miesiąc, musi zawierać liczbę większą niż 0. Kolumna 7 stanowi sumę wartości kolumn 8, 10, 12, 13.
- **Kolumna 8** *w tym łączna kwota wynagrodzenia za przepracowane godziny* – należy wpisać wartość wynagrodzenia naliczanego według stawki godzinowej przypadającą na sprawozdawany miesiąc. W przypadku braku płatności należy wpisać 0 (zero).
- **Kolumna 9** *Łączna liczba godzin pracy stanowiących podstawę do obliczenia wynagrodzenia w kolumnie nr 8* – należy podać całkowitą liczbę godzin pracy, na podstawie których obliczono wynagrodzenie podane w kolumnie 8. Jeżeli wartość w kolumnie 8 jest większa od „0”, to również wartość w kolumnie 9 musi być większa od „0”.

Ogółem wartość umowy za miesiąc (wypłacona kwota)	Suma wynagrodzenia za godziny faktycznie przepracowane w danym miesiącu według stawki godzinowej oraz całkowita liczba godzin pracy, na podstawie których obliczono to wynagrodzenie.	
Całkowita wartość umowy brutto za analizowany miesiąc	w tym: łączna kwota wynagrodzenia za przepracowane godziny	Łączna liczba godzin pracy stanowiących podstawę do obliczenia wynagrodzenia w kolumnie nr 8
7	8	9

- **Kolumna 10** *w tym: wynagrodzenie za efekty pracy (np. wykonane procedury, przychody od wypracowanego punktu, procent od przychodów)* – należy wpisać wartość wynagrodzenia przypadającą na sprawozdawany miesiąc. W przypadku braku płatności należy wpisać 0 (zero).
- **Kolumna 11** *Łączna liczba godzin pracy poświęconych na wypracowanie wartości wynagrodzenia wskazanej w kolumnie nr 10* – należy podać wszystkie godziny składające się na wartość w kolumnie 10. Jeśli pomimo wykazanej wartości umowy w kolumnie 10 nie można określić całkowitej liczby godzin, należy wpisać „0” w liczbie godzin, pozostawiając kwotę wynagrodzenia bez zmian.

<p>Kwota wynagrodzenia za efekty pracy (np. wykonane procedury, procent od przychodów) oraz całkowita liczba godzin pracy poświęconych na osiągnięcie tego wynagrodzenia. Podajemy ustypkię godzin, składające się na wartość w kolumnie 10. Jeśli nie można określić całkowitej liczby godzin, należy wpisać „0” w liczbie godzin, pozostawiając kwotę wynagrodzenia bez zmian.</p> <p>Uwaga: Jeśli pracownik, np. lekarz, pracuje na dyżurnie według stawki godzinowej i w tym czasie wykonuje procedury za dodatkowe wynagrodzenie, to czas poświęcony na te procedury (np. 10 godzin) należy wykazać zarówno w kolumnie nr 9 dotyczącej stawki godzinowej, jak i w kolumnie nr 11 dotyczącej wynagrodzenia za efekt. Ten sam czas pracy będzie więc podwójnie wskazany w obu kolumnach.</p>	
<p>w tym: wynagrodzenie za efekty pracy (np. wykonane procedury, przychody od wyprowadzenia punktu, procent przychodów)</p>	<p>Łączna liczba godzin pracy poświęconych na wypracowanie wartości wynagrodzenia wskazanej w kolumnie nr 10</p>
10	11

- **Kolumna 12** „w tym: kwota wynagrodzenia za gotowość do pracy lub ryczałt” – należy wpisać wynagrodzenie za gotowość do pracy lub ustaloną kwotę ryczałtu, która jest wypłacana niezależnie od faktycznie przepracowanych godzin. W przypadku braku płatności należy wpisać 0 (zero).
- **Kolumna 13** „Pozostała wartość wynagrodzenia w ramach umowy (nie ujęta w kolumnach 8, 10, 12, np. premie, dodatki specjalne, inne świadczenia)” – należy wpisać pozostałą wartość umowy przypadającą na sprawozdawany miesiąc. W przypadku braku płatności należy wpisać 0 (zero).

<p>Wynagrodzenie za gotowość do pracy lub ustaloną kwotę ryczałtową, która jest wypłacana niezależnie od faktycznie przepracowanych godzin.</p>	<p>Pozostała wartość wynagrodzenia w ramach umowy</p>
<p>w tym: kwota wynagrodzenia za gotowość do pracy lub ryczałt</p>	<p>Pozostała wartość wynagrodzenia w ramach umowy (nie ujęta w kolumnach 8, 10, 12, np. premie, dodatki specjalne, inne świadczenia)</p>
12	13

ZAKŁADKA: TABELA RACHUNEK WYNIKÓW

W „Tabeli Rachunek wyników” należy podać wysokość kosztów i przychodów **w okresach wskazanych w tabeli** wypełniając pozycje 2-7, 9-12, 14-18, 20-23 oraz 25. Pozycje 1, 8, 13, 19, 24 i 26 zostaną automatycznie uzupełnione o sumy z wypełnionych pól.

W sytuacji, jeżeli podmiot prowadzi podatkową ksiązkę przychodów i rozchodów, poszczególne pozycje należy uzupełnić zgodnie z poniższym:

- W wierszach 2-7 „Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi” w tabeli rachunek wyników należy podać wartości z księgi przychodów i rozchodów z kolumn 7 i 8.
- W wierszu 9 „Amortyzacja” w tabeli rachunek wyników należy podać wartość z księgi przychodów i rozchodów z kolumny 13 jeżeli podmiot prowadzi ewidencję środków trwałych.
- W wierszach 14-16 „Koszty osobowe” w tabeli rachunek wyników należy podać wartości z księgi przychodów i rozchodów wykazane w kolumnie 12, koszty związane z opłaconymi składkami społecznymi przez właściciela oraz ubezpieczenia społeczne opłacane przez pracodawcę za pracowników wykazane w kolumnie 13.

Dla wszystkich wartości liczbowych w tych kolumnach obowiązują następujące zasady:

- w pozycji, która nie ma zastosowania w przypadku danego podmiotu, należy pozostawić pustą kolumnę;
- wartości muszą być określone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

RACHUNEK WYNIKÓW			
pozycja	Rodzaj przychodu/kosztu	Wartość STYCZEŃ - GRUDZIEŃ 2024	Wartość STYCZEŃ - LUTY 2025
1	A. Przychody netto ze sprzedaży i zrównane z nimi, w tym:	0,00	0,00
2	A.I.1 Przychody z Narodowego Funduszu Zdrowia		
3	A.I.2 Przychody z Ministerstwa Zdrowia		
4	A.I. Sprzedanych pracodawcom i pozostałych		
5	A.II. Zmiana stanu produktów (zwiększenie - wartość dodatnia,		

W części „dane statystyczne” należy podać liczbę pracowników **według stanu na dni wskazane w tabeli; w pozycji 27** - ogółem liczbę pracowników (osób) zatrudnionych w podmiocie na umowę o pracę. Należy podać liczbę większą od zera (>0) w przypadku, gdy uzupełniono zakładkę „Tabela - UOP, dzieło, zlecenie”; **w pozycji 28** - ogółem liczbę pracowników (etatów przeliczeniowych) zatrudnionych w podmiocie na umowę o pracę. Należy podać wartość liczbową z dokładnością do 2 miejsc po przecinku, w przypadku, gdy uzupełniono zakładkę „Tabela -UOP, dzieło, zlecenie.

		wg stanu na dzień 31.12.2024	wg stanu na dzień 28.02.2025
27	Ogółem liczba pracowników (osób) zatrudnionych w podmiocie na umowę o pracę		
28	Ogółem liczba pracowników (etatów przeliczeniowych) zatrudnionych w podmiocie na umowę o pracę		

W tabeli „Informacja dodatkowa – energia” należy podać koszt (wartości wg faktur) energii elektrycznej (pozycja 30), cieplnej (pozycja 34) oraz gazu (pozycja 32) **za okresy wskazane w tabeli.**

Dla wszystkich wartości liczbowych w tych kolumnach obowiązują następujące zasady:

- w pozycji, która nie ma zastosowania w przypadku danego podmiotu, należy pozostawić pustą kolumnę;

- wartości muszą być określone z dokładnością do dwóch miejsc po przecinku.

Informacja dodatkowa - energia			
		Wartość STYCZEŃ - GRUDZIEŃ 2024	Wartość STYCZEŃ - LUTY 2025
29	zużycie energii elektrycznej (w MWh)		
30	koszt energii elektrycznej (wartość wg faktur)		
31	zużycie gazu (w MWh)		
32	koszt gazu (wartość wg faktur)		
33	zużycie energii cieplnej (w GJ)		
34	koszt energii cieplnej (wartość wg faktur lub wewnętrznych rozliczeń np. w przypadku własnej ciepłowni)		

W tabeli "Informacja dodatkowa - wyżywienie pacjentów", jeżeli wartość w kolumnie nie ma zastosowania, należy pozostawić puste kolumny.

Informacja dodatkowa - wyżywienie pacjentów			
		Wartość STYCZEŃ - GRUDZIEŃ 2024	Wartość STYCZEŃ - LUTY 2025
35	Koszt art. żywnościowych (kuchnia własna) wg konta 401-01-01-14		
36	Koszt przygotowania posiłków (kuchnia własna) bez kosztów żywności		
37	Średnia stawka żywieniowa na pacjenta osobo/dzień (kuchnia własna)		
38	Koszt wyżywienia pacjentów (catering obcy) wartość wg faktur		
39	Średnia stawka żywieniowa na pacjenta osobo/dzień (catering obcy)		

W tabeli "Informacja dodatkowa – Zobowiązania", jeżeli wartość w kolumnie nie ma zastosowania, należy pozostawić puste kolumny.

Informacja dodatkowa - Zobowiązania			
		wg stanu na dzień 31.12.2024	wg stanu na dzień 28.02.2025
40	Wartość zobowiązań ogółem (RAZEM)	0,00	0,00
41	w tym : zobowiązania publiczno-prawne		
42	w tym : zobowiązania wobec pracowników		
43	w tym : zobowiązania z tytułu dostaw i usług		
44	w tym : zobowiązania z tytułu pożyczek i kredytów		
45	w tym : pozostałe nie wymienione powyżej		
46	Wartość zobowiązań wymagalnych (RAZEM)	0,00	0,00
47	w tym : zobowiązania publiczno-prawne		
48	w tym : zobowiązania wobec pracowników		
49	w tym : zobowiązania z tytułu dostaw i usług		
50	w tym : zobowiązania z tytułu pożyczek i kredytów		
51	w tym : pozostałe nie wymienione powyżej		
52	rezerwa na nagrody jubileuszowe i odprawy emerytalne		

W tabeli "Informacja dodatkowa" jeżeli wartość w kolumnie nie ma zastosowania, należy pozostawić puste kolumny.

Informacja dodatkowa			
pozycja	Rodzaj kosztu	Wartość STYCZEŃ - GRUDZIEŃ 2024	Wartość STYCZEŃ - LUTY 2025
53	wartość 13. wynagrodzeń/nagród rocznych (nie ujęte w arkuszu 'Tabela-UoP, dzieło, zlecenie')		